

Fórum de Oposições pela Base (FOB - Brasil)

Tesis para la construcción de una Tendencia Clasista y Internacionalista



**Tesis 2: Función, objetivos histórico-
estratégicos y prácticas de una
Tendencia Clasista e Internacionalista**

Tesis para la construcción de una Tendencia Clasista y Internacionalista

Función, objetivos histórico-estratégicos y prácticas de una Tendencia Clasista e Internacionalista

1) La tarea de hoy es construir una Tendencia clasista y internacionalista que rescate el papel, los objetivos y de los métodos de acción del sindicalismo revolucionario. Lo que define a una Tendencia clasista e internacionalista?

I) La Tendencia es clasista porque debe asumir la lucha no sólo para la defensa de los intereses locales y parciales, sino la ofensiva hacia los cambios sociales que realicen los intereses generales. Su combatividad está en los métodos de acción directa y formas de organización adecuadas para la lucha y la confrontación con el poder del Capital y el Estado, especialmente la huelga general y manifestaciones de masas.

II) La defensa intransigente de un programa de reivindicaciones inmediatas parciales está vinculado orgánicamente a un programa general/histórico y un método de organización destinado para la movilización de masas, una democracia de abajo hacia arriba, para la acción y no sólo para la representación.

III) La Tendencia debe ser internacionalista, porque asume el legado de AIT histórica y otros intentos de anarquistas, comunistas y socialistas revolucionarios para construir una organización internacional de masas y porque establece su programa, estrategia y métodos de acción en un análisis internacional para orientar la lucha contra la dominación y la explotación. Es internacionalista no sólo porque se trata de expresar la solidaridad internacional, sino porque supone un programa internacional y la necesidad de una organización internacional de trabajadores como antagónica a las formas nacionalistas y estatistas.

2) En este sentido, una Tendencia clasista e internacionalista tiene otros objetivos y toma otra función en la lucha de clases. Sabiendo que el programa en general no es la conquista del Estado o apoyar a un gobierno o coalición, **cuales son los objetivos históricos de una Tendencia clasista e internacionalista, sindicalista revolucionaria, hoy?**

3) Teniendo la comprensión de que las contradicciones de clase y la contradicción Estado x Sociedad no pueden ser resueltas por una mera extensión de la democracia o por reformas progresistas del Estado burgués, esta Tendencia asume la necesidad de un poder de los trabajadores, del Autogobierno de los trabajadores como su objetivo estratégico a largo plazo. Esto implica el rechazo del estatismo y el fetiche de que el objetivo estratégico de los trabajadores debe ser aplicar una política económica intervencionista/estatizante. Este autogobierno sólo puede ser el resultado de un proceso histórico de lucha que se produjo dentro de la sociedad capitalista y obtenido a través de la expansión de la asociación nacional e internacional y las luchas económicas y políticas a través de la acción directa de masas. El poder de los trabajadores se desarrolla en el interior de la

sociedad capitalista y en contra de ella, de forma que deben crear los órganos de autogobierno que *tienden a convertirse en un contra-poder*.

4) El principio del Autogobierno implica, tanto a nivel interno como externo, el principio de la autodeterminación de los pueblos. Esta autodeterminación es el reconocimiento de que tanto las minorías como las naciones tienen derecho a participar en el Autogobierno nacional, así como crear, cuando así les interesa, sus propios Autogobiernos. Este derecho de autodeterminación se equilibra con el derecho y principio internacionalista y federativo, que se aplicado a las relaciones internacionales como un desarrollo de la organización política nacional produce el mismo efecto anterior. Esta estructura de autogobierno será la expansión y la complejidad del poder en el local de trabajo y de producción, que surge a través del control proletario y unificado a nivel nacional en forma de consejos y comisiones de base.

5) En el plan de la economía, el objetivo de una Tendencia clasista e internacionalista es el socialismo, por lo que corresponde calificarlo: el socialismo no es una forma de "política económica estatizante" (como liberales y socialdemócratas parecen entender), sino más bien una forma de reorganización de la propiedad y una política económica colectivizada, es decir, en base a la dirección colectiva de los procesos productivos y económicos y en la política de mutualidad-redistribución que tiene como objetivo que la renta nacional y global pueda ser compartida con el fin de eliminar las desigualdades y jerarquías sociales. Por lo tanto, la gestión de la producción, los servicios y el consumo deben satisfacer las necesidades de la clase trabajadora a través de una política económica mutualista y de redistribución, tanto a nivel nacional como internacional. Esta gestión directa de la producción sólo puede surgir vinculadas a los procesos de lucha, las huelgas generales y parciales que generan las formas locales de la dualidad de poder. El Autogobierno y la gestión directa de la producción (o "autogestión económica") no se confunden con las formas de colaboración, cogestión y coparticipación, sino que son el producto y la culminación de estas formas de lucha llevadas a su máximo grado de tensión y el desarrollo.

6) El socialismo es por lo tanto el control de los procesos de producción y toma de decisiones en el ámbito de la producción y la circulación hecho directamente por los productores y consumidores, no sólo la centralización y la redistribución de los recursos por medio del Estado. En este plan, la estructura política y económica se interpenetran. Esta gestión directa de la producción se llevará a cabo tanto a nivel de empresas y ramas, también siguiendo el principio federativo de la unidad de abajo hacia arriba, con la posterior coordinación de arriba hacia abajo en un continuo proceso de toma de decisiones entre la dirección y la base.

7) Dado que estos son los objetivos históricos y estratégicos, significa que las prácticas, tácticas y acciones adoptadas no pueden entrar en contradicción con ellos. Por lo tanto, un programa inmediato y el método de acción y organización sólo pueden ser el embrión de estas formas políticas y económicas. Así, la lucha por el Autogobierno en la política y el Socialismo en la economía está vinculada a la afirmación de la lucha local contra la dominación estatal y burocrático (que es la negación de la participación de las masas en

la política) y contra la reproducción y acumulación del capital (ya que cuando aumenta la acumulación, la redistribución de la renta nacional no es posible). Si en su política inmediata y local esta lucha no desarrollar prácticas distintas de las tendencias conservadoras y reformistas, su programa finalista más radical no lo hará más que fraseología.

La Función Práctica y las nuevas acciones

8) Una Tendencia clasista y internacionalista debe recuperar la acumulación histórica del sindicalismo revolucionario. Por lo tanto, su función es desarrollar una práctica diferenciada, que consiste en tratar de hacer los sindicatos, asociaciones, cooperativas y otras entidades de representativas de los intereses de los trabajadores a adoptar métodos de organización y de lucha adecuados para un programa inmediato e histórico de nuevo tipo. Es la función principal de una Tendencia Clasista y Internacionalista:

I) Conectar la lucha económica a la lucha política y mostrar la relación dialéctica entre ellos y que en la lucha económica existe un componente político y en la lucha política un componente económico;

II) Combatir las prácticas oportunistas al conectar el programa inmediato e histórico a cada momento, demostrando cómo desde las luchas materiales e concretas surgen las condiciones para un cambio social global;

III) Llevar continuamente nuevos trabajadores a las asociaciones y ampliar el tamaño y la calidad de las organizaciones, su nivel de conciencia y formas de acción colectiva.

IV) Actuar para que las organizaciones y asociaciones de trabajadores se constituyan como una fuerza autónoma en la lucha de clases y no fuerza de apoyo de partido, coalición de partidos, frente o Gobierno.

9) La función de enlace de la lucha económica y política es a través de las acciones cotidianas defensivas, que demuestran cómo la reestructuración de la producción son perjudiciales para los trabajadores con aumento de las horas de trabajo o de la explotación, la reducción de los salarios, etc., y cómo están asociadas con la política de las empresas, la vinculación de intereses entre fracciones de la burguesía y el Estado, y que el autoritarismo de los gobiernos siempre sirven a intereses en la lucha de clases. Reportar la mala alimentación, la falta de condiciones ambientales apropiadas (ruido, temperatura, ventilación, de la higiene) y las presiones psicológicas a través de insultos racistas, sexistas y homófobos utilizados como una forma de opresión en el local de trabajo son tareas fundamentales. En las acciones ofensivas, imponer el reconocimiento y la ampliación de los derechos y el poder de los trabajadores, se deben mostrar las limitaciones de la democracia burguesa, mostrar que no basta cambios en la política económica o de gobierno, deben reportar siempre la función de los representantes de la Tendencia socialdemócrata y conservadora en la colaboración de clases y ofensivas contra los trabajadores. Esta conexión se realiza a través de una combinación de las luchas diarias, defensivas y ofensivas, y camina hacia cementar el enlace entre los objetivos

inmediatos e históricos. Esto significa que es función de la Tendencia Clasista y Internacionalista realizar un **trabajo molecular**, actuando y reaccionando sobre y bajo las condiciones materiales más "internas" y particulares al proceso de producción y circulación, haciendo la vinculación de los problemas particulares a los problemas y las luchas generales. De esta acción-reacción molecular, van haciendo la vinculación de las moléculas y formando cadenas cada vez más grandes que son los movimientos de masas. La dimensión económica (resolución de problemas materiales de la reproducción social, la solidaridad económica que se profundiza la base objetiva de la unidad de acción de clase) y la dimensión política (reconocimiento y poder de presión y decisión) se combinan en este trabajo. Esto implica una atención estratégica a las condiciones de trabajo y explotación.

10) A la práctica del sectarismo y colaboracionismo, debemos oponer la práctica del pluralismo y de la combatividad, es decir, el reconocimiento de la diversidad de ideas y fuerzas políticas existentes dentro de la clase trabajadora y basar la unidad en la lucha y en el combate eficaz y práctico a la explotación y la opresión. El pluralismo busca priorizar exactamente la práctica de lucha y no las ideas; lo que significa que tenemos que organizarnos con todos los que aceptan un programa y un método de acción y compartir un análisis de la realidad. Esto le permite traer nuevos trabajadores, aumentar continuamente las bases y unificar los militantes combativos.

11) El pluralismo reconoce la diversidad real de la clase trabajadora, pero esta pluralidad que no se unifica por medio de las contradicciones materiales reales no significaba nada. El pluralismo se asegura de que cualquier trabajador (independientemente de su orientación religiosa, cultural, sexual, ideológica) puede participar en la acción colectiva y las organizaciones, ya que toma el programa y las prácticas/método de acción de la Tendencia. De esta manera, la diversidad se convierte en unidad a través de la lucha económica y política.

12) Por fin, enfocando la organización y la lucha en los asuntos materiales, creamos condiciones para los trabajadores actúen primero y, a través de la acción colectiva, generar la conciencia de la unidad de clase. Este método de organización, característicos del sindicalismo revolucionario, tiene la intención de no poner los principios políticos, ideológicos, partidistas, culturales y etc. como condición para la acción colectiva. En el ejercicio de pluralismo a este nivel, hemos creado las condiciones para la unidad real y orgánica.

13) Si bien la acción reivindicativa crea las condiciones para la masificación de la participación de las bases, la práctica del clasismo y internacionalismo (materializado en la defensa política y las demandas concretas) ayuda a desarrollar la conciencia de clase. Al pragmatismo y el economismo, que preparan el terreno para varias ideas y prácticas burguesas (como el individualismo, el familismo, culturalismo, el corporativismo y el nacionalismo que vienen a expresar en términos subjetivos las formas materiales de organización y contradicciones de la sociedad capitalista), hay que oponer el clasismo y el internacionalismo. Es decir, el clasismo y el internacionalismo siempre amplían la visión, muestran las relaciones y objetivos universales, mientras que el pragmatismo y el

economismo desarrollan el particularismo. Por lo tanto, las prácticas clasistas tienen el efecto organizativo y educativo de mostrar las relaciones entre las condiciones locales y las estructuras globales. Al mismo tiempo, las luchas antidiscriminatorias tienen como objetivo llevar a cabo la diversidad sobre la base de la unidad de clase.

14) Por último, la función de garantizar la autonomía global del movimiento. Esta función ocurre por medio de la lucha dentro de las organizaciones y asociaciones, para que los objetivos, las formas de organización y métodos de acción sean preservados y para que el Estado o la patronal no tutelen y no intervengan en esta organización, ni que se deriven burocracias o aristocracias dirigentes que puedan promover esta integración "desde dentro".

15) La función de la lucha contra el oportunismo y las diversas desviaciones ideológicas que están asociados con su práctica (y que se originan de las formas de organización de las tendencias hegemónicas) es otro componente de esta lucha económica y política. En la práctica cotidiana, hay que oponer al sustitutismo y apoliticismo, la práctica de la autonomía. Es decir, no aceptar que los partidos políticos reformistas suplanten el papel de las organizaciones, ni solamente negar la política o el papel de las organizaciones políticas. Una Tendencia clasista y internacionalista debe saber hacer un análisis materialista de la realidad, identificando la función de cada fuerza política. Y lo que tiene que preservar es la autonomía, es decir, las condiciones para las organizaciones de trabajadores para mantener el control de sus procesos de toma de decisiones, de sus acciones y que estas acciones no sean domesticadas por el Estado. Ellas no se integran al Estado y al capital debido a que su lucha inmediata está preparando las condiciones para el autogobierno y el socialismo.

16) La lucha por la autonomía implica en el combate a la tutela de "fuera" (del capital, del Estado) y las degeneraciones de "dentro", que surge del desarrollo del oportunismo. Para eso hay que asumir una lucha ideológica sin cuartel contra el estatismo, el liberalismo y las tendencias conservadora y socialdemócrata en el movimiento. La función de la autonomía es también en la defensa de un programa inmediato, no colaboracionista, promoviendo una expansión progresiva de las luchas del Trabajo contra el Capital.

17) Por lo tanto, una de las principales funciones de una Tendencia clasista y internacionalista es exactamente desarrollar esta práctica combativa de lucha y convertirla en cada situación a un proceso acumulativo de lucha por el programa histórico y estratégico.

Objetivos Inmediatos-reivindicativos

18) El programa inmediato o reivindicando, el que guía las luchas económicas y políticas a corto plazo, también debe abordarse teniendo en cuenta varios factores: en primer lugar, la tendencia socialdemócrata y conservadora trató de restringir este programa a un mínimo, separando todo los temas considerados "políticos" o "estructurales" para la intervención estatal; Por otro lado, el programa reivindicativo deberá presentar consignas para la agitación y también para resolver los problemas materiales de reproducción de la fuerza de trabajo y no dejar que las soluciones pragmáticas salen de las manos de los

socialdemócratas o conservadores. Al mismo tiempo, estas reivindicaciones materiales producen conquistas económicas (materiales) y políticas (organizativas y educativas) que serán por lo tanto las semillas del desarrollo del autogobierno y el socialismo. Es decir, entre el programa inmediato e histórico, hay una serie de continuidades, una relación de interdependencia.

19) Podemos decir que hay diferentes conjuntos de reivindicaciones para ser recaudados desde el trabajo constituyente de la acción y la organización de una Tendencia Clasista y Internacionalista. Estas reivindicaciones tienen como objetivo enfrentar las principales contradicciones de la sociedad capitalista (la contradicción capital-trabajo, campo-ciudad, centro-periferia, Sociedad-Estado, étnico-cultural-sexual). De este modo, el programa inmediato tiene como objetivo satisfacer exactamente dos condiciones esenciales: 1) Dar respuesta a los problemas materiales y necesidades de los trabajadores de la reproducción social, la lucha contra los efectos de la desigualdad y la opresión; 2) aumentar, a partir de las luchas materiales, el nivel de conciencia y organización de las masas, con el fin de reconstruir su poder de movilización y presión (condición previa para cualquier cambio social efectivo).

20) Podemos decir, entonces, que este programa se puede dividir en dos bloques:

A) de las reivindicaciones de reconocimiento y redistribución en general;

B) reivindicaciones de la naturaleza antidiscriminatorias, destinadas a luchar contra la opresión de los segmentos de los trabajadores.

En el plano de las reivindicaciones de reconocimiento y redistribución general podemos indicar los siguientes puntos:

- I) Reducción de horas de trabajo sin reducción de salario;
- II) Piso salarial igual a los trabajadores de las empresas multinacionales en sus países de origen y en los países en los que operan en cualquier parte del mundo;
- III) Salario mínimo regional para todos los trabajadores con base en el cálculo del coste de la vida en la región (continente o bloque económico);
- IV) Escala móvil de aumento salarial para combatir los efectos de la crisis y la inflación y otras pérdidas salariales.
- V) Ayuda-desempleo por el tiempo de dos años por el valor del salario mínimo regional;
- VI) Expansión de los sistemas de educación pública y gratuita en todos los niveles para satisfacer la demanda de la población; (Duplicación del sistema público en relación al privado, el número de vacantes en las instituciones públicas debe ser el doble de la que se ofrece en las instituciones privadas);
- VII) Expansión de los sistemas de salud públicos y gratuitos para satisfacer la demanda de la población (la duplicación del sistema público en relación con la

- privada, el número de vacantes en las instituciones públicas debe ser el doble de la ofrecida en las instituciones privadas);
- VIII) Obligación del sistema privado de salud garantizar los servicios indispensables a la población pobre;
- IX) La indexación de los alquileres hasta un máximo del 10% del salario mínimo en cada país;
- X) La expropiación sin indemnización de las propiedades abandonadas o subutilizadas para el asentamiento de familias y la construcción de viviendas populares;
- XI) La indexación del valor del transporte público, por lo que el coste mensual no se romperá 5% del salario mínimo mensual vigente en cada país;
- XII) La libertad de organización, reuniones y propaganda a través de la anulación de toda la legislación restrictiva sobre la libertad y la autonomía de los sindicatos y la organización política de los trabajadores; la anulación de todas las leyes que vinculan la organización sindical al Estado; libertad de acceso a los mismos representantes sindicales legítimamente reconocidos por los trabajadores en el local de trabajo, estudio y vivienda; Libertad de Reunión, Voz, Organización y Respeto a las garantías de inviolabilidad de la Persona y Habitación de habitantes de barrios pobres, favelas, guetos, suburbios y etc.;
- XIII) Formación de comités de control independientes de trabajadores con poderes para acceso a la información de todas las operaciones de las empresas públicas y privadas (control obrero sobre la producción y sobre las nacionalizaciones);
- XIV) Liberación de los trabajadores en situación de esclavitud;
- XV) Amnistía para los trabajadores criminalizados y castigados a causa de ellos;
- XVI) Liberación de los presos políticos en razón de la defensa de los derechos de los trabajadores y los segmentos oprimidos;
- XVII) Libertad de propaganda en todos los niveles, garantizando el acceso a los medios de comunicación de masa (que son concesiones públicas) a través de la institución de tiempo libre en la televisión, la radio y la televisión para la manifestación de las organizaciones de trabajadores y populares;
- XVIII) Nacionalización, bajo control obrero, de los sectores de producción de alimentos, productos farmacéuticos, productos petroquímicos, la educación, la salud y seguridad social;
- XIX) Revocación de patentes de interés público (medicamentos, etc.);
- XX) Retirada inmediata de las tropas extranjeras de todos los países ocupados y retirada de las tropas de ocupación y las fuerzas de seguridad interna del interior rural de los países;

21) Estas reivindicaciones de redistribución y reconocimiento general son todas ellas de naturaleza política y económica. En general, podemos decir que atacan las desigualdades de clase, centro-periferia y Estado x Sociedad, ya que presentan medidas para mitigar estas desigualdades concretamente a través de la redistribución de la renta nacional (a través de nuevas relaciones salariales y asistencia indirecta que cubre todas las esferas de la reproducción social, como la educación, la vivienda y el transporte) y el reconocimiento de derechos de organización y expresión, que son sistemáticamente negados y violados. Por otra parte, se formula banderas políticas que están al alcance de los trabajadores en el lugar de trabajo. El internacionalismo se convierte en una política anti-imperialista, pero esta se materializa en la lucha económica como una forma de luchar contra el principal componente del imperialismo: la desigualdad salarial internacional. En lo político, fija también la lucha contra el dominio extranjero y dice que las medidas (como la revocación de patentes) que apuntan a la centralidad del interés público y colectivo. También establece medidas de control directo de la producción y la circulación a través de los comités de control. Este programa también defiende el protagonismo y la autonomía, ya que estas demandas requieren acciones que están dentro del alcance de los trabajadores directamente en sus lugares de trabajo (en lugar de la transferencia a los Estados y organismos multilaterales de resolución de los problemas).

22) El programa antidiscriminatorio es fundamental a una política clasista y internacionalista. Esto porque la discriminación no afecta solamente segmentos específicos, pero también dificulta los procesos de redistribución y reconocimiento en general. Significa que una visión corporativista que supone sacrificar una parte del programa para realizar otra es una ilusión. La realización de las acciones y luchas de reconocimiento y redistribución generales fortalecen las luchas antidiscriminatorias y vice-versa, y el descenso de una va – más temprano o más tarde significar en un retroceso global. Las reivindicaciones antidiscriminatorias:

XXII) Expropiación sin indemnización de las grandes propiedades de tierra y la distribución de la tierra a los trabajadores rurales y campesinos;

XXIII) Eliminación de la plantación de cultivos transgénicos y el uso de agrotóxicos;

XXIV) Subvenciones públicas para la producción de los campesinos;

XXV) Revocación de las patentes agrícolas;

XXVI) Protección de los territorios indígenas y los pueblos nativos;

XXVII) Subsidios económicos para la producción de las poblaciones indígenas y nativas;

XXVIII) Reconocimiento del derecho de los inmigrantes a establecerse con sus familias en los países en los que trabajan;

XXIX) Concesión de la ciudadanía a los inmigrantes que trabajan en condiciones ilegales como compensación por la superexplotación;

- XXX) Separación de Iglesia y Estado, garantizando la libertad y la igualdad de los derechos de expresión cultural y religiosa;
- XXXI) Piso salarial igual a lo de los hombres a las mujeres en todas las ocupaciones;
- XXXII) Piso salarial igual al negro, indígena, inmigrante, etc. en la misma ocupación que el blanco, nacional y etc.;
- XXXIII) Licencia de maternidad de nueve meses;
- XXXIV) Creación de sistemas para el manejo de residuos sólidos y líquidos a cargo de empresas e instituciones contaminantes;
- XXXV) Retirada de todos los depósitos de residuos procedentes de las zonas residenciales de los trabajadores y poblaciones pobres;
- XXXVI) Creación de un sistema de tratamiento público amplio y recogida de residuos, financiado por un impuesto sobre los culpables de delitos ambientales;
- XXXVII) Inclusión de la educación ambiental en las escuelas;
- XXXVIII) Castigo para los responsables de crímenes ambientales con la confiscación total de sus investimentos ambientalmente degradantes y aplicación en políticas de reparación;

23) Estas medidas antidiscriminatorias tienen efectos organizativos y educativos importantes. Las medidas específicas para el campesinado y los trabajadores rurales ayudan a romper el prejuicio contra el trabajo manual en las zonas rurales y valorar la producción de alimentos, esencial para el conjunto de la clase trabajadora y su reproducción social. Lo mismo con las demandas ambientales, que en realidad llegan a las condiciones de reproducción de todos los trabajadores en el largo plazo, incluso si la segregación ambiental haga que estos efectos se manifiestan sólo sectorialmente. Las reivindicaciones de medidas para dar igualdad de derechos y salarios de los grupos étnicos, sexuales y nacionales es un componente esencial de la lucha antiimperialista, ya que estas desigualdades permiten una reducción de la masa salarial y que el capital aplique reestructuraciones en escala internacional utilizándose de estas contradicciones. Combatir la discriminación elimina los instrumentos del capital para desplazar la carga de la crisis a la clase trabajadora a través de la gestión de sus contradicciones. Por otro lado, profundizan la solidaridad económica y expanden la base de las organizaciones de trabajadores, ampliando así su propio poder.

24) Las medidas de lucha contra la discriminación no sólo son genéricamente progresistas, sino que también tiene un importante papel educativo y organizativo. Las reivindicaciones de redistribución y reconocimiento en general y las de naturaleza antidiscriminatoria cambian el nivel de organización y la educación política de las masas. Es decir, ellas requieren otro tipo de organización y otros métodos de acción. Este programa no puede ser asumido por ninguna tendencia existente en la actualidad. Tiene que ser asumida por una Tendencia de tipo sindicalista revolucionaria. Los problemas de las nuevas banderas de lucha sólo se pueden resolver a través de nuevas formas de organización y de acción.

Organización y método de acción

25) Como hemos dicho, ya no existe un "sindicalismo puro". Las Asociaciones pronto empiezan a tener que posicionarse y elegir los métodos, formas de organización y objetivos ofrecidos por las Tendencias. Hoy en día las reivindicaciones de los trabajadores, de sus formas de acción y organización están definidas por las Tendencias socialdemócrata y conservadora.

26) La Tendencia reformista y conservadora delinea los métodos de acción y la organización y los objetivos inmediatos apropiados para sus diferentes, pero convergentes, intereses, tales como:

a) una forma de organización "nacional" y corporativa con base en lo territorial o aun los grandes sindicatos industriales o de rama;

b) acciones indirectas, es decir, sustitución de la función de los trabajadores por los delegados/representantes (frentes, gobiernos, partidos, coaliciones) que asumen las tareas estratégicas e históricos, generando así el "economismo", que luego se asignará como la condición obrera "en sí";

c) luchas economicistas, es decir, la aplicación de reivindicaciones limitadas y fragmentadas, separadas de las cuestiones políticas que están dentro del alcance de los trabajadores;

27) La forma de organización "territorial" y "rama industrial" centrado en las cúpulas no son accidentales. La forma territorial (como en el caso de los sindicatos controlados por el Estado, como en el caso de Brasil) es adecuado para la supervisión del Estado (sindicatos imitan la organización municipal, provincial y nacional del propio Estado y fragmentan los trabajadores sobre la base en oficios, de modo que una misma empresa varios "sindicatos" tendrán que organizar luchas y la negociación colectiva por separado). Los sindicatos de las ramas industriales centralizan las negociaciones sobre los sindicatos nacionales que están en contacto directo con las grandes empresas, facilitando y acelerando la resolución de huelgas y paros laborales que comprometen la acumulación de capital.

28) En ambos casos, la organización de los trabajadores se ajusta a objetivos que no son la lucha de los trabajadores y el aumento de su poder. Sea en la base territorial, ya sea en base a rama industrial, la organización de los trabajadores tiene como objetivo evitar el conflicto o para subvencionar las acciones de otras instituciones (partidos, agencias estatales y empresas). Este modelo ayuda a las organizaciones para subvencionar la "lucha parlamentaria" (ya que los sindicatos se confunden con los distritos electorales, la base de trabajadores afiliados son también base de "votantes") y también la participación en consejos, cámaras, comités estatales y de negocios nacionales.

29) Al mismo tiempo, dificulta la aplicación de cualquier huelga, ya que los trabajadores no están conectados entre sí en la misma empresa o no ejercen ningún control sobre la

dirección del sindicato que actúa a nivel nacional sin ninguna conexión con las empresas, con raras excepciones. Esta forma de organización sabotea sistemáticamente la lucha de clases. Pero no impide todas las manifestaciones. Cíclicamente los trabajadores rompen el círculo vicioso y encuentran nuevas maneras, pero cómo no avanzan para una ruptura de modelo, estas acciones se disipan en el mediano plazo.

30) La cuestión de la forma de organización de los trabajadores no es simple y es la clave para salir de la crisis. Pero a medida que los objetivos y los métodos de acción del sindicalismo revolucionario son diferentes, su forma de organización también lo es. Las organizaciones de tipo sindicalista revolucionaria existen para luchar por el socialismo y el autogobierno y luego crear un poder de movilización y presión de los trabajadores. No existen para evitar peleas, sino para crearlas. Las huelgas y las formas de acción directa son su principal medio de actuación. La huelga general es su principal instrumento. Las organizaciones no existen para participar o actuar como fuerzas de apoyo en las elecciones burguesas de las instituciones del Estado y de las empresas.

40) Por lo tanto, la forma de organización de la Tendencia Clasista y Internacionalista debe ser distinta. Su método es la acción directa (marchas, manifestaciones y ocupaciones son las formas principales de esta acción), huelgas, huelgas generales y movilizaciones combativas; sigue la división del trabajo y coordina los trabajadores para que puedan ejercer el poder sobre la producción y circulación, y no "corporaciones" de oficio impuesta por el Estado o por estructura de las empresas; el programa reivindicativo es inmediato, pero no es economicista, el abarca las demandas económicas y políticas (autonomía, control sobre el proceso de trabajo y de producción, etc.).

45) Por lo tanto, la organización de la Tendencia Clasista y Internacionalista sigue una lógica diferente. Podemos decir que tiene tres características principales:

I) Las organizaciones sindicales serán siempre prioritariamente de naturaleza inter-profesional, unitaria en la base. Esto significa que la organización de los trabajadores debe añadir los trabajadores cualificados, no cualificados y precarios dentro del proceso del sistema de división y de trabajo, ya que esta organización genera el poder necesario para la presión y conquistas materiales;

II) La organización de los trabajadores no sólo debe afiliarse a los individuos y celebrar asambleas, pero también siempre deben crear células en el lugar de trabajo, empresa, fábrica, institución, con el fin de crear líneas de comunicación, control y coordinación entre la dirección y la base (tal como las comisiones y los consejos de industria y de empresa);

III) La organización federativa, es decir, reuniones y asambleas locales, desempeñan un papel clave en el aumento del nivel de conciencia y cultura política de los trabajadores. Las asambleas generales deben siempre ser la culminación de un proceso federal que comienza con asambleas y reuniones locales, siendo la unidad producida por la coordinación que dice respecto a las necesidades estratégicas y programáticas para ampliar la capacidad de acción y movilización y al mismo tiempo

manifiesta la democracia obrera y formas de control de las bases sobre las decisiones de las organizaciones y acciones de los dirigentes.

46) La organización de los trabajadores siempre debe unirse de manera orgánica y directa a los procesos de trabajo (producción y circulación). Al mismo tiempo, su organización no tiene que ser más apropiada a la "administración estatal-empresarial" ni a la lucha por el poder político (es decir, siguiendo la organización territorial de los distritos electorales). Esto no es negar la organización territorial o en el local de vivienda, sino que debe ser integrada y subordinada a la primera. Los objetivos y los métodos de acción terminan siendo influenciados y condicionados por la estructura organizativa. Sin seguir estos parámetros, toda proclamación de objetivos "socialistas", "autogestionados" y la autonomía serán mera fraseología.

47) Otro aspecto clave es la democracia. Es aquí no se habla de la democracia en general, sino de la democracia obrera, que no se basa en sólo individuos, sino en las colectividades. Por lo tanto, la democracia obrera debe resolver dos problemas fundamentales: 1) la libertad de discusión y el poder de decisión colectiva; 2) la relación entre la dirección y base, el control de los dirigentes por la base y por otra parte la unidad de acción en la base garantizada mediante la observación de las decisiones colectivas y de dirección. La democracia, como parte del funcionamiento de la organización, es el factor determinante de la potencia de la presión y transformación, ya que la burocratización debilita este poder y cambia los objetivos de las organizaciones de trabajadores. La lucha contra la burocracia es, pues, parte de la lucha por el socialismo y el autogobierno, porque en la burocratización se encuentra el germen no sólo de la colaboración de clases, pero con el tiempo la formación de nuevas clases dominantes (como las revoluciones en Rusia y China muestran). Por lo tanto, es esencial asegurar: 1) todo el poder a las asambleas de base, comités de empresa y de base; 2) Mandato imperativo y revocabilidad de todos los mandatos en las organizaciones y asociaciones de trabajadores; 3) la pluralidad de puntos de vista y la unidad de acción, es decir, el reconocimiento de las instancias colectivas y sus decisiones como legítimas (siempre que cumplan los procedimientos de la democracia obrera).

48) Obviamente, estos métodos de acción y de organización están en desacuerdo con la orientación y la rutina de la mayoría de las organizaciones y asociaciones existentes, orgánicamente ligadas a las Tendencias conservadora y socialdemócrata o presas a las tradiciones y rutinas creadas por ellas y por las presiones objetivas de la sociedad capitalista. Esto significa que el papel y, finalmente, la estructura de los sindicatos, las cooperativas y otras asociaciones de trabajadores tendrán que ser transformados y la lucha por este cambio de función y estructura es parte de la lucha global de una Tendencia clasista y combativa. La controversia básica sobre la función o el papel de los sindicatos y otras organizaciones ocupará un lugar central ya que determinará la relación de fuerzas entre las diferentes tendencias y entre éstas y el Estado/Capital.

49) En primer lugar, podemos decir que para una Tendencia clasista y internacionalista, el papel de los sindicatos, movimientos sociales y sindicatos (organizaciones "unitarias") también es distinto. Podemos decir que los sindicatos, así como las cooperativas y

movimientos sociales en general, tienen una función defensiva para mantener los derechos y la distribución de renta y recursos en ciertos niveles (y resistir a su eliminación) y la función ofensiva-transformadora de cambiar la apropiación de la renta nacional y el producto social y acabar con las desigualdades sociales y el autoritarismo político. Esta función ofensiva-transformadora depende de la expansión de la capacidad política y del poder de los trabajadores, que a su vez dependen de su forma de organización y métodos de acción, además de las condiciones objetivas, ya que ella tampoco es inherente a los "sindicatos".

50) La forma y el método de la acción sindical, al cumplir su función defensiva, determina su capacidad de asumir funciones ofensivas, a saber, el desarrollo de la asociación de trabajadores como un poder de nuevo tipo. La tendencia reformista dirige esta fuerza hacia el gobierno y el Estado (que es la expresión de su proyecto histórico) y así elimina la capacidad de la ofensiva para no generar desestabilización de su gobierno y la tendencia conservadora niega esta función ofensiva-transformadora desde el principio. Es decir, las tendencias crean una función para el sindicato que está inscrita en sus métodos y formas de organización, que a su vez se disputan en la lucha de clases. También determina cómo los sectores no organizados pueden o no pueden ser incorporados a las políticas de las diferentes tendencias. Sindicatos y asociaciones deben ser plurales y sin restricciones en la afiliación de los trabajadores.

51) Sin embargo, hay que hablar de la diferencia entre los sindicatos/movimientos sociales y las cooperativas, dos de las principales formas de organización. Los sindicatos y los movimientos sociales actúan mediante la acción de presión sobre los procesos de producción y de circulación que implican la reproducción de capital y de los poderes del Estado, basado en el conflicto. Los sindicatos y los movimientos sociales deben actuar para hacer frente a las contradicciones de la sociedad capitalista, hacer la defensa de las condiciones de vida de los trabajadores y hacer luchas de redistribución y reconocimiento en todas las áreas. Las cooperativas de trabajadores organizan la gestión de procesos productivos, comercio y crédito de pequeña escala y deben tener una función educativa, organizativa y de soporte también material a los trabajadores en caso de situaciones extremas (huelgas, crisis de abastecimiento, guerras, etc.). Pero el cooperativismo no es en sí mismo un factor de cambio en la economía, ya que las cooperativas empresariales y el cooperativismo estatal como una forma de "emancipación" son una farsa.

52) Las cooperativas deben integrarse con las organizaciones de trabajadores y no operar como una fuerza de mercado o aisladamente. Al mismo tiempo, la experiencia histórica demuestra que las cooperativas agrícolas de producción (campesinas) y las cooperativas de crédito y de consumo de los trabajadores urbanos son aquellos que pueden cumplir las funciones más progresistas en la lucha de clases. De este modo, contribuyen a reforzar el poder de los trabajadores. Al mismo tiempo, estas cooperativas pueden ayudar en la construcción de la alianza de los trabajadores del campo y la ciudad y entre los sectores integrados en el proceso de trabajo y los sectores del proletariado marginal, excluidos o poco integrados en el proceso de trabajo. En este sentido, todas estas organizaciones deben trabajar para integrar a las personas desempleadas y jóvenes en condiciones precarias o parciales de empleo en sus organizaciones de cualquier forma. Este dispositivo

da el carácter de masas para el sindicalismo revolucionario, ya que él agrega los que están integrados en los procesos de trabajo en la producción y circulación. Al mismo tiempo, ayuda a dar otra dirección a la organización por lugar de vivienda, ya que permite reclutar e insertar en la actividad organizativa sectores marginalizados y precarizados del proletariado y, al mismo tiempo, lo poniendo en contacto con el conflicto de clases facilitando así el desarrollo de su conciencia.

53) Por lo tanto, puesto que hay una distancia entre las funciones que una Tendencia clasista y internacionalista prevé y las que se objetivan en la tradición y la rutina, la Tendencia clasista y internacionalista se relaciona con los sindicatos, las cooperativas y otras asociaciones de trabajadores desde la siguiente caracterización:

I) Las organizaciones sindicales pueden caracterizarse como estructuralmente insuficientes (debido a su forma de organización o inserción objetiva en el proceso de producción y representación) y, en consecuencia, se llevará a cabo una lucha para transformar las estructuras orgánicas de los sindicatos o crear formas de organización que cumplan esta función abarcando los sindicatos o sustituirlos en la acción;

II) Pueden ser caracterizadas como estructuralmente adecuadas, siendo el problema entonces la línea o la disposición media de acción adoptada por la dirección o por la base, siendo entonces necesario cambiar estas disposiciones a través de la labor de propaganda y agitación dentro de las categorías de trabajadores y una táctica correcta dentro de las luchas reivindicativas. Esa será entonces parte de todas las luchas encaminadas por la Tendencia.

54) La autonomía y el pluralismo, componentes de la organización y de los métodos de acción de la Tendencia clasista y internacionalista, son palabras de uso frecuente por los socialdemócratas y los conservadores. Están tan desgastadas en la retórica que parecen no tener ningún contenido real. Sin embargo, la autonomía y el pluralismo se materializan en una política y práctica anti-sectaria, pero anti-colaboracionista y anti-oportunista. Esto significa que debemos traducir la autonomía y el pluralismo en medidas concretas para disciplinar la relación Tendencia y Organizaciones de trabajadores (sindicatos, cooperativas y movimientos sociales) con Partidos, organizaciones políticas y "frentes".

55) La Tendencia clasista y internacionalista defiende la autonomía como principio orgánico y activo, lo que no significa una condena moral y abstracta de los partidos políticos, sino que los espacios del movimiento siguen un proceso de toma de decisiones específico; Lo mismo se defiende para la organización de los sindicatos y el movimiento social en general, siendo la autonomía sinónimo de la decisión y la dirección colectiva, informada y consciente, de las bases de cada organización; la democracia de los trabajadores no es representativa, es directa.

56) La lucha contra la burocracia dentro del movimiento no es más que la lucha contra el autoritarismo. La autonomía no está garantizada si no se cumplen las siguientes condiciones:

I) Los líderes y militantes de asociaciones representativas (sindicatos, cooperativas) no pueden componer Gobiernos, Congresos y Asambleas del Poder Ejecutivo del Estado en cualquier nivel (nacional o local) y no pueden ser candidatos a cargos electorales de cualquier tipo;

II) Las organizaciones no deben entrar en acuerdos para formar cámaras en empresas u foros conjuntos con el Estado y el empresariado;

III) Cuando las entidades de trabajadores fueren llamadas a participar en los procesos de gestión de empresas o instituciones, deben elegir a sus representantes en la base;

IV) Los militantes no podrán ocupar puestos de dirección o representación en el Estado y en las organizaciones al mismo tiempo. Deben mantener su condición de representantes de los organismos públicos y empresas como una posición no acumulable con la organización de los trabajadores y deberán se reportar directamente a las asambleas de base, que aplicarán sobre estos puestos los mismos mecanismos de control democrático aplicados a las posiciones y los puestos de su propia organización;

V) No será permitido destinar recursos materiales o humanos de las organizaciones para llevar a cabo campañas de los partidos para la conquista de posiciones estatales;

VI) Los militantes no pueden ejercer ninguna función política dentro del Estado en las esferas de los poderes ejecutivos, legislativos o judiciales o puestos de confianza y políticos dentro de las estructuras empresariales;

57) La Tendencia clasista y internacionalista se relaciona con a la dirección y las bases de las organizaciones partidarias y otras tendencias desde estos diferentes criterios. En este sentido, la Tendencia clasista y internacionalista, cómo una organización pluralista que reúne a los trabajadores y sus capas sociales oprimidas, podrá establecer acciones de campaña o de cooperación solamente con organización políticas o partidarias que:

a) No están integrando puestos en el Poder Ejecutivo en el ámbito local, regional o nacional;

b) Tener un programa o acciones que añadan a la consecución de su propio programa, inmediato-reivindicativo y/o histórico-estratégico. Lo mismo se aplica a los "frentes de Organizaciones Político-Partidarias".

58) Las diferentes organizaciones componentes de la Tendencia clasista y internacionalista pueden construir frentes (o alianzas con las organizaciones de naturaleza sindical, cooperativa o asociativa de representación de los trabajadores) para participar en los procesos electorales en los sindicatos y asociaciones o para hacer luchas, con la condición que estos frentes incorporen la lucha o la ejecución del programa inmediato-reivindicativo y no se contradicen con la función general de la Tendencia o

niegue sus métodos de organización y lucha. Estos frentes o alianzas deben tener un objetivo claro y determinado, un tiempo determinado y acciones determinadas.

59) Este conjunto de orientaciones de organización y métodos de acción, obviamente, serán enriquecidos por la experiencia militante local y las demandas de la propia lucha de clases. Pero son las condiciones mínimas esenciales para la formación de una Tendencia clasista y internacionalista. Queda ahora el último paso: definir un método de construcción que, actuando bajo las condiciones estructurales de la sociedad capitalista y la situación histórica de hegemonía de las Tendencias socialdemócrata y conservadora, permita la creación de estas formas de organización y lucha de tipo sindicalista revolucionaria.

El Método de Construcción

60) La construcción de una Tendencia de tipo sindicalista revolucionaria no es simple. Especialmente debido a las limitaciones objetivas y subjetivas y la estructura económica y organizativa dominante. Pero no es imposible. Esta tendencia se construirá en un proceso dialéctico y acumulativo de las luchas, que van cambiando las minorías en mayorías en función de su capacidad para responder adecuadamente a los problemas inmediatos de la reproducción material de los trabajadores y la reproducción de la orientación estratégica y programática histórica.

61) Esta dialéctica se resuelve en las acciones de lucha y organización, en la forma de conexión con las contradicciones del proceso de producción y circulación y en la lucha por la redistribución y el reconocimiento. Articular correctamente las "luchas económicas" particulares con las luchas políticas generales es la clave para la construcción y el desarrollo de esta Tendencia.

62) La Tendencia clasista y internacionalista, que tiene la función de disputar la hegemonía del movimiento de masas para transformar las formas organizativas y métodos de acción; dando prioridad a la lucha práctica y su concepción pluralista, debe aceptar trabajadores de diferentes orientaciones ideológicas o partidarias, pero los militantes, para ingresar, deben: 1) aceptar plenamente el programa inmediato e histórico de la Tendencia y actuar de acuerdo con sus métodos y formas de organización, con indicación clara de que la adhesión a la Tendencia determina su acción política en el movimiento social; 2) El militante debe organizarse dentro de sus categorías en la forma de minoría-oposición, aplicando las tácticas, formas de acción y de organización y las reivindicaciones característicos de la Tendencia clasista y internacionalista, prevaleciendo las decisiones de las instancias de la Tendencia en relación a las decisiones de sus partidos o organizaciones, cada vez que entraren en contradicción.

63) Sobre la base de este acuerdo, es posible construir un proceso inmediato de aglutinación de los militantes, activistas, líderes y organizaciones de trabajadores para construir un espacio de debate y coordinación de acciones conjuntas dirigidas a la puesta en práctica de la lucha por este programa inmediato e histórico, basado en las tesis y análisis de la realidad aquí expuestas. Este trabajo de construcción no puede ignorar las condiciones objetivas y subjetivas, ni paralizar o capitular a causa de ellos. La Tendencia

clasista y internacionalista se constituye en la lucha de clases y se manifiesta de diferentes formas organizativas de acuerdo a su desarrollo y acumulación histórica. En este sentido, el trabajo de construcción se puede dividir en dos etapas, que acompañarán a las dinámicas histórico-estructurales y su propia evolución interna.

64) Como hoy estamos en una situación de crisis del capital, de hegemonía del conservadurismo y de la socialdemocracia, esta tendencia sólo puede ser una minoría y, a menudo se encontrará descentralizada en el espacio y en diferentes sectores de la economía. Así que hoy, en las condiciones específicas de nuestro país (Brasil), se organizará como una red o coordinación de las minorías militantes, oposiciones aisladas que están a firmar un pacto de unidad y de acción basado en un análisis de la realidad, programa y estrategia común. Esto significa que, aunque no es una estructura formal y representativa, ella va a tener un papel de agitación y propaganda importante, sentando las bases de la política de educación y formación de cuadros y la experiencia piloto de dirección y intervención en las distintas luchas. Ella así creará un polo de acción y agrupación que debe convertirse en una referencia nacional de organización y lucha para los trabajadores. Luchando y denunciando las agresiones del Estado, el autoritarismo de los gobiernos y la explotación del capital en sus diversas formas. También combatirá las Tendencias socialdemócrata y conservadora, al llevar el programa y la cuestión de cambiar las formas de organización y lucha para el interior de las categorías de trabajadores, tratando de construir la autonomía de las organizaciones y asociaciones, y vinculando las luchas económicas y políticas y las organizaciones a los lugares de trabajo en el universo de producción y circulación.

65) En una segunda etapa, como resultado de su acumulación práctica y desarrollo de la organización, esta Tendencia se expresará como una corriente organizada a nivel nacional que opera dentro de las organizaciones de trabajadores, combatiendo la hegemonía de las centrales sindicales y las organizaciones representativas de las Tendencias socialdemócrata y conservadora, y luchando con el objetivo de arrebatarlas del control de las mismas organizaciones de trabajadores y modificar su estructura y métodos de acción y de organización. Ese proceso está conectado orgánicamente a la obra original y seminal antes mencionado. Pero acá no sólo se trata de luchar para existir como una Tendencia, pero para luchar para que las organizaciones de trabajadores sean reestructuradas en otra línea. A largo plazo, el objetivo es trabajar para construir una Central de Clase, de tipo sindicalista revolucionaria.

66) Hoy la tarea es organizar un Encuentro y crear un Foro/Coordinación de las oposiciones, las minorías y los activistas de base para discutir los planes para la construcción de esta Tendencia. La construcción de este Encuentro se llevará a cabo a partir de **Oposiciones** y **Grupos de Discusión** (dirigidas a crear oposiciones en diferentes categorías) vinculados a la propuesta del Foro de Oposiciones y de Plenaria Abierta que tienen como objetivo añadir activistas para discutir las tesis y su transformación en herramientas de organización para cada categoría. Las reuniones de las Oposiciones que forman parte del Foro elegirán delegados al Encuentro y las Plenarias podrán designar observadores. La propuesta es realizar el Encuentro Nacional de Oposiciones Populares, Estudiantiles y Sindicales en la segunda mitad de 2013. El propósito del Encuentro es

fortalecer el Foro de Oposiciones y el trabajo de construcción de oposiciones sectoriales y consolidarlo como espacio de organización de oposiciones que tienen la misma línea de sindicalismo (embrión de una Tendencia clasista y internacionalista). La agenda inicial del Encuentro sería reunir la discusión de las tesis para la construcción de una Tendencia clasista y internacionalista, la construcción de las oposiciones sectoriales y las luchas de las diferentes categorías de trabajadores participantes en el Encuentro.

67) En resumen, el método sería:

Paso 1: organizar reuniones de las Oposiciones y de los Grupos de discusión existentes en diferentes categorías de trabajadores para poner la discusión de las tesis;

Paso 2: organizar plenarias invitando militantes y trabajadores de las bases de las categorías donde actúan cada oposición para discutir las tesis y discutir la adaptación de los objetivos y del programa para la creación de una oposición en su categoría.

68) Una vez que este proceso ha madurado, podemos ir al Encuentro Nacional de Oposiciones.